

تمهيد

حرصاً من شركة المدار الجديد على إعطاء طلاب المرحلة الجامعية في مؤسسات التعليم العالي والتعليم التقني القدر الكاف من الخبرة التطبيقية التي تساهم في رفع مستوى تأهيلهم العملي وربطهم ببيئة العمل الفعلية وفهم الدور الذي سوف يقومون به بعد تخرجهم، فقد أولت الشركة اهتماماً كبيراً ببرنامج التدريب الصيفي والذي ينظمه ويشرف على تنفيذه مكتب البحث والتطوير بالشركة حيث أعدت له برنامجاً خاصاً بالتنسيق مع كافة الإدارات داخل الشركة، ولتنظيم عملية التدريب الصيفي بالشركة تم وضع هذه اللائحة والمكونة من المواد التالية:

المادة الأولى

أهداف التدريب الصيفي

1. تعريف الطلاب ببيئة العمل الواقعية وتزويدهم بالمعرفة والمهارات الوظيفية التي تؤهلهم لبناء مستقبلهم الوظيفي.
2. ربط الشركة بالكليات الجامعية والتقنية داخل ليبيا من أجل الرقي بمستوى خريجي هذه الكليات.
3. تشجيع الطلاب وإتاحة الفرصة لهم للربط بين الدراسة النظرية والواقع العملي وتعميق فهم الطلاب للعلوم النظرية التي يتلقونها في مجالات تخصصاتهم.
4. تعويد الطلاب على تحمل المسؤولية والتقييد بالمواعيد واحترام الآخرين.
5. تزويد الطالب بالخبرة العملية التي تؤهله إلى دخول سوق العمل.
6. تعريف المتدرب بالعقبات والصعوبات الواقعية وطرق مواجهتها.
7. إتاحة الفرصة للطلاب للتعرف على جهات العمل المختلفة لاختيار جهة العمل المناسبة في مجال تخصصه.
8. إتاحة الفرصة للشركة للتعرف على نوعية الموارد البشرية المتدربة لديها مما يساعدها على استقطاب أفضل العناصر منها.
9. إعطاء الكلية فكرة واضحة عن حاجة سوق العمل ومتطلباته المختلفة مما ينعكس إيجاباً على الكلية سواء من ناحية تطوير مناهجها أو فتح تخصصات جديدة وذلك بناءً على ما يرد من اقتراحات من قبل المكتب والمشرفين على تدريب الطلاب.

المادة الثانية

شروط التقدم للتدريب الصيفي

يشترط في الطالب المتقدم للتدريب الصيفي بالشركة الآتي:

1. أن يكون طالباً مسجلاً ومستمراً بدراسته بإحدى الكليات الجامعية أو التقنية المعتمدة بليبيا.
2. أن يكون الطالب قد أنجز ما لا يقل عن 80% من متطلبات التخرج.
3. أن لا يقل المعدل التراكمي للطالب عن 70%.
4. ألا يزيد عمر الطالب عند تقدمه للتدريب عن 24 سنة.
5. أن يكون تخصص الطالب متوافق مع فرص التدريب المععلن عنها من قبل الشركة.
6. أن يكون الطالب ليبي الجنسية.

المادة الثالثة

تخصصات التدريب

تكون أولوية برامج التدريب الصيفي بالشركة في تخصصات هندسة الاتصالات ونظم المعلومات بالإضافة إلى التخصصات التجارية والإدارية والمالية والقانونية والتي لها صلة بمجال عمل الشركة.



المادة الرابعة

الإعلان عن فرص التدريب

تقوم شركة المدار الجديد بالإعلان عن فرص التدريب الصيفي المتاحة أمام الطلبة بنهاية شهر مايو من كل عام وذلك عن طريق عرضها على الموقع الإلكتروني للشركة، يحدد في الإعلان أماكن هذه الفرص ومتطلباتها.

المادة الخامسة

آلية التقدم لطلب التدريب الصيفي

يمكن للطلاب الذي تنطبق عليه شروط التقدم للتدريب الصيفي أن يقوم بتعبئة نموذج طلب تدريب صيفي من خلال موقع الشركة ويرفق مع النموذج المستندات المطلوبة ومن ثم إرسالها إلى البريد الإلكتروني الخاص بالتدريب الصيفي (summer.training@almadar.ly). يتم تقييم الطلبات المستلمة داخل الشركة وتمنح فرص التدريب على أساس المفاضلة بين المتقدمين على أساسات التخصص والمعدل التراكمي والعمر. في حالة تساوي تقييم المتقدمين يتم اللجوء إلى عمل امتحانات نظرية ومقابلات شخصية. بعد اختيار الطلبة الذين سيتم تدريبهم بالشركة يتم توقيع اتفاق تدريب صيفي بين الطالب المتدرب وشركة المدار الجديد يخضع هذا الاتفاق لأحكام هذه اللائحة.

المادة السادسة

مدة التدريب الصيفي

تكون مدة التدريب الصيفي بالشركة ثمانية أسابيع متواصلة تبدأ من منتصف شهر يوليو وتنتهي في منتصف شهر سبتمبر، يلتزم المتدرب خلالها بالعمل ما لا يزيد عن ثماني ساعات يومياً وفق الدوام المعمول به بالشركة ويمكن للإدارة التي يتدرب بها الطالب تخفيض ساعات التدريب اليومي إذا رأت حاجة لذلك.

المادة السابعة

التزامات الطالب أثناء فترة التدريب

يلتزم الطالب المتدرب خلال فترة التدريب بالنقاط التالية:

1. مباشرة التدريب منذ اليوم الأول لتاريخ بدء التدريب مع المحافظة على الحضور والانصراف حسب النظام المعمول به بالشركة ووفق طبيعة فرصة التدريب المتاحة.
2. اتباع شروط السلامة المعمول بها بالشركة وفق طبيعة الفرصة التدريبية المتاحة.
3. الحرص على ممتلكات الشركة والتعامل معها بكل أمانة وحرص وإخلاص.
4. عدم إفشاء أي أسرار قد يطلع عليها المتدرب أثناء فترة التدريب والالتزام بأدبيات العمل.
5. اتباع التسلسلات الإدارية المعمول بها في الشركة.

المادة الثامنة

مكافأة التدريب

كنوع من الدعم والتحفيز تقوم الشركة بتخصيص مكافأة مالية لا تزيد عن ألف دينار ليبي (1000 دل.) للطلاب المتدرب لديها بعد نهاية فترة التدريب. يتم صرف هذه المكافأة بناء على تقييم الإدارة التي تدرب بها الطالب واعتماد التقييم من قبل مكتب البحث والتطوير وفق نموذج تقييم المتدرب، كما سيتم منح إفادة من قبل الشركة للطلبة المتدربين تفيد بأن الطالب قد تحصل على هذا التدريب داخل الشركة.



المادة التاسعة

إلغاء التدريب الصيفي

يلغى برنامج التدريب الصيفي للطالب المتدرب من قبل الشركة في الحالات الآتية:

1. عدم التزام المتدرب بقواعد وأنظمة العمل المتبعة داخل الشركة.
2. غياب الطالب المتدرب عن التدريب لمدة خمسة أيام متفرقة أو متتالية بدون عذر.
3. ثبوت إفشاء أو تسريب أي بيانات أو معلومات يتحصل عليها الطالب المتدرب أثناء تدريبه بالشركة.
4. إساءة الطالب المتدرب لاستعمال أي معدات أو صلاحيات تمنحها له الشركة.
5. استغلال الطالب المتدرب لاستعمال أي معدات أو صلاحيات تمنحها له الشركة في إلحاق الضرر بأي جهة أخرى أو في الأغراض التي تخل بالأمن أو القيم الدينية أو استغلالها لتحقيق مكاسب مادية غير مشروعة.

المادة العاشرة

الملكية الفكرية لنتائج التدريب

من المتوقع أن ينتج عن التدريب الصيفي الذي تجريه الشركة أفكار إبداعية ممكن أن ينتج عنها تسجيل براءة اختراع في مجال من المجالات المختلفة كتطوير جهاز أو آلة جديدة أو تحسين كبير على ما هو موجود عليه أو تطوير أساس جديد أو مساهمة حقيقية في نقل التقنية، كل ما تقدم وغيره سواء سجل براءة اختراع أو سوق مباشرة، تكون ملكيته الفكرية لشركة المدار الجديد بنسبة 50% والطالب المتدرب بنسبة 50%.

